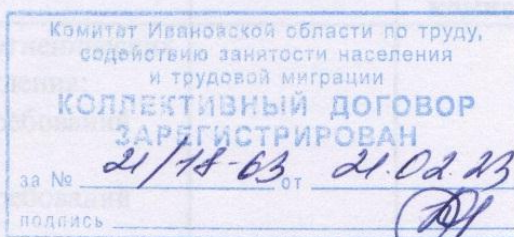


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад № 31

ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений между
администрацией и работниками Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 31
на 2021 — 2024 годы



Подписан
от работодателя:

Заведующая МДОУ
Детский сад № 31

« 13 » 02 2023 г.
Приказ № 2 от « 30 » января 2023 г.
 Е.В. Мирнова



Юридический адрес:
155901, Российская Федерация,
Ивановская область, город Шуя,
улица 1-я Московская, дом 32

от работников:
председатель первичной профсоюзной
организации

МДОУ Детский сад № 31:
« 13 » 02 2023 г.
Протокол № 1 от « 30 » января 2023 г.
 О.В. Соколова



Приложение № 3 (Положение об Управляющем совете) к коллективному договору изложить в новой редакции, пункт 4.ОРГАНИЗАЦИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА подпункт 4.1., первый абзац заменить словами:

- Организационной формой работы Совета является заседания, которые проводятся один раз в квартал. Заседания Совета созываются председателем Совета, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва Совета обладают также руководитель МДОУ № 31 и представитель учредителя в составе Совета.

Приложение № 4 (Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера) раздел II. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И МОП читать в новой редакции:

Критериальный лист оценки деятельности завхоза

ФИО

Период (за какое время считается критерии)

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итог
1.	1 1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • уровень исполнения требований Госпотребнадзора • уровень исполнения требований Роспотребнадзора 			
2.	2 2 2 2 2 2	Организация закупок в соответствии с 94-ФЗ: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения • правильность оформления технического задания и контрактных отношений • своевременное заключение муниципальных контрактов • правильность проведения процедуры проведения закупок • контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ • контроль за выполняемыми работами и своевременной поставкой 			
3.	2	Участие в реализации программы по электросбережению: <ul style="list-style-type: none"> • наличие утвержденной программы 			

	2	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдение сроков реализации программы 			
4.	2 2 2	Работа с основными средствами учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация • сохранность и контроль за имуществом учреждения • ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей 			
5.	3 3	Организация работы обслуживающего персонала: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний к работе • отсутствие конфликтных ситуаций 			
6.	3 2	Уровень исполнительской дисциплины: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие нарушений действующего законодательства • своевременная и качественная сдача отчетности 			
Итого: указать сумму набранных баллов по базовым критериям					
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ					
		Критерий	Балл	Обоснование	
Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение комиссии			+ 5 баллов + 10 баллов	Доплата за качество По итогам работы, стажу По итогам работы, стажу	
Общая сумма баллов (самооценка)			Общая сумма баллов (комиссия по распределению стимулирующих выплат)		Подпись работника

Подпись заведующей _____

Дата _____.

Подпись завхоза _____

Дата _____.

Подписи членов управляющего совета

Дата _____.

Критериальный лист оценки деятельности воспитателя

ФИО воспитателя

Период (за какое время считается критерии)

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы	Упр. совет.
Критерии оценки 1: Педагогическая деятельность педагога				
1.	Наличие нормативной документации, регулирующей деятельность группы, педагога, соответствующей установленным требованиям (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и т.п.) <i>Предоставлять по требованию администрации не реже 1 раза в месяц</i>	от 0 до + 3 балла - незначительное соответствие критерию + 1 балл - частичное + 2 балла - полное + 3 балла		
2.	Отчетность о деятельности педагога (педагогическая диагностика) <i>2 раза в год</i>	от 0 до + 1 баллов - наличие + 1 балл - отсутствие 0 баллов		
3.	Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность: <ul style="list-style-type: none"> • ведение группы в интернете (месенджеры); • работа родительских клубов, школ, объединений; • проведение собраний с презентацией; • создание групповой газеты. 	от 2 до 8 баллов + 2 + 2 + 2 + 2		
4.	Качество воспитательно-образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> • своевременное качественное проведение воспитательно-образовательной деятельности, владение различными методами и приёмами воспитательной работы; • введение инновационной деятельности в образовательный процесс 	от 0 до + 4 баллов + 2 + 2		
5.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования среди родителей) - жалобы - отсутствие жалоб - наличие благодарности	От -1 до + 2 баллов -1 + 1 + 2		
6.	Информационная открытость: <ul style="list-style-type: none"> - публикации на официальном сайте ДООУ (<i>1 раз в месяц — обязательный минимум</i>); - наличие информационных стендов со всей информацией о группе, 	от 0 до + 2 баллов + 1 + 1		

	деятельности педагогов, детей в доступности для родителей. <i>(сменность консультаций — не реже 1 раза в неделю)</i>	0 – отсутствие информации		
7.	Участие воспитанников группы, педагогов в конкурсах (конкурсы творческого мастерства), смотрах, фестивалях:	от 0 до + 16 баллов		
	• участие воспитанников в очных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства	муниципального уровня + 2 регионального + 3		
	• наличие призовых мест за участие воспитанников в очных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства	муниципального уровня + 2 регионального + 3		
	• участие воспитанников в дистанционных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства, • наличие призовых мест за участие воспитанников в дистанционных конкурсах, педагогов за участие в дистанционных конкурсах творческого мастерства	+ 3 балла + 3 балла		
8.	Содержание, благоустройство закреплённой территории (участки, клумбы, огород).	от -1 до + 2 баллов - отличное + 2 балла - хорошее + 1 балла - неудовлетворительное -1 балл		
9	Наличие в группе результатов детской деятельности, индивидуальных и групповых по результатам работы педагога	от 0 до + 3 баллов		
10	Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану	от 0 до + 3 баллов		
11	Изготовление и выставление коллективных работ, согласно календарному плану	от 0 до + 3 баллов		
12	Проведение познавательно-развлекательных мероприятий с детьми в рамках тематических недель по плану	от 0 до + 3 баллов		
Максимальное количество баллов по критерию – 50				
Критерий оценки 2: Повышение педагогического мастерства, трансляция опыта.				
1.	Вариативные формы повышения профессиональной компетентности: - самообразование (наличие программы по самообразованию, активное участие в её реализации); - участие в дистанционном обучении, в вебинарах и т. д. (<i>наличие сертификата или участие по направлению администрации ДОУ</i>)	от 0 до + 2 баллов + 1 + 1		
2.	Наличие квалификационной категории	от 0 до + 8 баллов - высшая + 8 баллов - первая + 5 баллов - соответствует занимаемой должности + 2 балла		

3.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях. <ul style="list-style-type: none"> • участие в очных конкурсах профессионального мастерства • наличие призовых мест за участие в очных конкурсах профессионального мастерства 	От +3 до + 10 баллов муниципального уровня + 3 регионального + 5 федерального + 10 от + 3 до + 10 баллов муниципального уровня + 3 регионального + 5 федерального + 10		
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства • наличие призовых мест за участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства 	от + 3 до + 7 баллов + 3 балла + 4 балла		
4.	Участие педагогических работников в методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях)	от 0 до + 7 баллов внутри учреждения + 3 балла на муниципальном уровне + 5 баллов на региональном уровне + 7 баллов		
5.	Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, систематизация дидактических материалов: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	от 0 до + 3 баллов + 1 балл + 2 балла + 3 балла		
6.	Наличие печатных методических материалов на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от + 2 до + 4 баллов - на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 4 балла		
8.	Педагогический стаж -от 1 до 3 лет -от 3 до 5 лет; -от 5 до 8 лет; -от 8 до 10 лет; -от 10 до 15 лет; -от 15 лет и больше.	От + 1 до + 6 баллов + 1 балл + 2 балла + 3 балла + 4 балла + 5 балла + 6 балла		
9.	Портфолио педагога - наличие <u>постоянно пополняемого</u> портфолио; - наличие электронного портфолио (<u>мини-сайт на интернет-портале</u>)	От + 1 до + 3 баллов + 1 балл + 3 балла		
10	Участие педагога в составе творческой группы (оформление, организация пространства, не закрепленного за группой)	От + 1 до + 5 баллов		
11	Участие в общественной деятельности и	От + 3 до + 6 баллов		

	мероприятиях (роли на мероприятиях, утренниках)			
12	Дополнительная общественная нагрузка	От + 1 до + 3 баллов		
Максимальное количество баллов по критерию - 74				
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий				
1.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	От + 1 до + 3 балла		
2.	Руководство педагогической практикой. Наставничество.	от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
3.	Участие в работе вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания, работа с родителями детей-инвалидов, детей, находящихся под опекой).	от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
Максимальное количество баллов по критерию - 7				
Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения				
1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от 0 до + 2 баллов Проведение мероприятий: - нерегулярно +1 балл - регулярно + 2 балла - непроведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года 0 баллов		
2.	Посещаемость образовательного учреждения детьми		От 0,5 до + 5 баллов	
	Сад	Ясли		
	20 и более детей - 4 б. 18-20 детей - 3 б. 14-18 детей - 2 б. До 14 детей -1 б. до 10 детей — 0,5 б.	20 и более детей — 5 б. 18- 20 детей – 4 б. 14-18 детей – 3 б. До 14 детей – 2 б. До 10 детей - 1 б.		
3.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	от -1 до + 1 балл - отсутствие травматизма + 1 балла - в случае травматизма во время пребывания в учреждении -1 балл		
Максимальное количество баллов по критерию – 8				
Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении				
1.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций. (6 презентаций в квартал — с предоставлением в методический кабинет)	от 0 до + 2 баллов - соответствует или выше + 2 балла - ниже 0 баллов		
2.	Привлечение внебюджетных средств на	от 0 до + 4 баллов		

	развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	- наличие работы со спонсорами + 4 балла - отсутствие 0 баллов		
3.	Дополнительные баллы на усмотрение УС и руководителя.			
Максимальное количество баллов по критерию -				
Максимальное количество баллов по всем критериям: 144 балла				

Подпись заведующей _____

Дата _____.

Подпись педагога _____

Дата _____.

Подпись управляющего совета

Дата _____.

Критериальный лист оценки деятельности старшего воспитателя

ФИО воспитателя

Период (за какое время считается критерий)

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы	Упр. Сов.
Критерии оценки 1: Деятельность учреждения				
1.	Наличие нормативно-правовой документации, регулирующей деятельность учреждения, соответствующей установленным требованиям	от 0 до +3 балла - незначительное соответствие критерию + 1 балл - частичное + 2 балла - полное + 3 балла		
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписания надзорных органов)	от 0 до 3 баллов - наличие 0 баллов - отсутствие 3 балла		
3.	Эффективная деятельность в учреждении зарегистрированных в уставе коллегиальных органов управления	от 0 до +3 баллов - наличие работающего самостоятельно и регулярно органа общественного управления учреждением, в котором представлены все участники процесса		

	учреждением	(педагоги, родители, сторонние лица или организации) + 3 балла; - наличие работающего не регулярно, формально органа общественного управления учреждением 0 баллов - отсутствие органа общественного управления учреждением 0 баллов		
4.	Публичная отчетность (отчет о самообследовании размещен на сайте учреждения на 01 сентября текущего года)	от 0 до +2 баллов - наличие +2 балла - отсутствие 0 балл		
5.	Стратегическое планирование, активное участие в разработке Программы развития:	от +1 до +3 балла + 1 - незначительное соответствие критерию; +2 -частичное соответствие критерию; +3 -полное соответствие критерию		
6.	Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое взаимодействие со сторонними организациями	от 0 до +2 баллов - наличие договоров и соглашения о совместной работе +2 балла - отсутствие 0 баллов		
7.	Работа со СМИ	от 0 до +3 баллов - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении – на областном и федеральном уровнях + 3 балла - наличие позитивных публикаций непосредственно об учреждении – на муниципальном уровне +2 балла - отсутствие негативных публикаций на любом уровне +1 балл - наличие негативных публикаций на любом уровне 0 баллов		
8.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования среди родителей)	от 0 до +2 баллов выше городского + 2 балла; в соответствии с городским + 1 балл ниже городского 0 баллов		
9.	Информационная открытость (обновление сайта 1 раз в месяц, наличие в учреждении информационного стенда со всей информацией об учреждении в доступности для родителей)	от 0 до +2 баллов - за каждый показатель + 1 балл - отсутствие всех показателей 0 баллов		
10.	Участие учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях	от 0 до +4 баллов - участие + 1 балл Наличие призеров:		

		- на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне +4 балла		
11.	Активность участия в разработке и реализации ОП ДО, Годового плана:	от 0 до +4 баллов +2 - частичное соответствие критерию +4- полное соответствие критерию		
12.	Подготовка и проведение на базе учреждения конференций, семинаров	от 0 до +3 баллов - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 баллов		
13.	Содержание, благоустройство прилегающей территории	от 0 до +3 баллов - отличное +3 балла - хорошее + 2 балла - неудовлетворительное 0 баллов		
14.	Готовность учреждения к началу учебного года	от 0 до +3 баллов - принято без замечаний + 3 балла - принято с замечаниями +1 балл - не принято 0 баллов		
15.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения	от 0 до +2 баллов - наличие обоснованных подтвержденных обращений граждан 0 баллов - отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан + 2 балла		
Максимальное количество баллов по критерию – 39				
Критерий оценки 2: Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения				
1.	Текучесть кадров (мониторинг уволившихся педагогов)	от 0 до +2 баллов - число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет от 3 до 5 человек (за исключением лиц пенсионного возраста) 1 балл - число уволившихся педагогов по собственному желанию составляет более 5 человек 0 балла - отсутствие уволившихся по собственному желанию + 2 балла		
2.	Обеспеченность учреждения педагогическими кадрами (отсутствие вакансий)	от 0 до +2 баллов - укомплектованность 100% + 2 балла - укомплектованность менее 85 % + 1 балл - укомплектованность 65-85% 0 баллов - укомплектованность менее 65 % 0 баллов		
3.	Положительная динамика количества аттестованных педагогов	от 0 до + 4 баллов - соответствие +1 -1 категория (за каждого педагога +2) - высшая категория (за каждого педагога +4)		
4.	Доля педагогических работников, повысивших	от 0 до +2 баллов - выше городского + 2 балла		

	свою квалификацию посредством курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, в том числе по ФГОС в текущем году, в общей численности педагогических работников	- в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского – 0 баллов		
5.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	от 0 до +2 баллов - выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского – 0 баллов		
6.	Положительная динамика количества аттестованных педагогов	от 0 до + 4 - соответствие +1 - 1 категория (за каждого педагога +2) - высшая категория (за каждого педагога +4)		
7.	Организация участия педагогических работников в методических объединениях различного уровня	от 0 до +2 баллов - на муниципальном уровне +1 балл - на региональном уровне +2 балла - не участие 0 баллов		
8.	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства:	от 0 до +6 баллов - на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 4 балла - на федеральном уровне + 6 балла		
9.	Наличие призовых мест у педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (за каждого педагога)	от 0 до+6 - на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 4 балла - на федеральном уровне + 6 балла		
10.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников)	от 0 до +2 баллов - отсутствие обоснованных жалоб +2 - наличие обоснованных жалоб 0 баллов		
11.	Наличие печатных методических материалов (пед. коллектива) на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	от 1 до +3 баллов - на муниципальном уровне + 1 балл - на региональном уровне + 2 балла - на федеральном уровне + 3 балла		
12.	Участие в составе экспертных (рабочих) групп, общественной нагрузки	от +1 до +2 баллов		

13	Создание и постоянная модернизация системы мониторинга качества реализации ООП: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	от +1 до +3 +1 - незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию		
14	Выполнение контрольно-аналитической функции в соответствии с годовым планом. Качественное и своевременное заполнение справок по тематическому, фронтальному и выборочному контролю.	От +1 до +3 +1 - незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию		
15	Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования	От +1 до +3 +1 - незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию		
16.	Наличие обобщенных материалов по распространению и обобщению педагогического опыта (открытых занятий, мастер-классов, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах)	От +1 до +3 +1 - незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию		
Максимальное количество баллов по критерию – 49				
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий				
1.	Наличие образовательной программы в соответствии с ФГОС	от 0 до +2 баллов - соответствие + 2 балла - не соответствие 0 баллов		
2.	Участие учреждения в опытно-экспериментальной деятельности, обобщение передового опыта (опорная площадка):	от 0 до +4 баллов - на базе учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне +2 балла - на региональном уровне +3 балла - на федеральном уровне +4 балла - не участие 0 баллов		
3.	Наличие в учреждении учащихся-практикантов, проходящих практику по договору с педагогическими учебными заведениями	от 0 до 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		

4.	Наличие публикаций, выполненных старшим воспитателем по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	от 0 до +4 баллов - на муниципальном уровне +2 балла - на региональном уровне +3 балла - на федеральном уровне +4 балла		
5.	Наличие творческих групп в ДОУ по разработке общесадовых проектов, реализация этой работы:	от 0 до +2 баллов +1- незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию.		
6.	Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик:	от 0 до +3 баллов +3- системное использование 0- эпизодическое использование не используется		
7.	Мотивирование педагогов на использование в работе современных методов и форм организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр.):	от 0 до +3 баллов +3- системное использование +1- эпизодическое использование 0- не используется		
8.	Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности:	от 0 до +3 баллов +1- незначительное соответствие критерию +2 - частичное соответствие критерию +3 - полное соответствие критерию		
Максимальное количество баллов по критерию - 23				
Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения				
1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от 0 до +3 баллов Проведение мероприятий: -на уровне учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - не проведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года 0 баллов		
2	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	от 0 до +4 баллов - отсутствие травматизма +4 балла - в случае травматизма во время пребывания в учреждении - 0 баллов		
3	Численность воспитанников дошкольного учреждения в расчете на 1 педагогического работника	от 0 до +2 баллов - выше городского + 2 балла - в соответствии с городским + 1 балл - ниже городского – 0 баллов		

Максимальное количество баллов по критерию –15 баллов		
Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении		
1.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС.	от 0 до + 2 баллов - наличие роста + 2 балла - отсутствие роста 0 баллов
2.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций.	от 0 до + 2 баллов - соответствует или выше + 2 балла - ниже - 0 баллов
3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до + 4 баллов - наличие работы со спонсорами + 4 балла - отсутствие 0 баллов
4.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.:	от +1 до + 3 баллов +1- незначительное соответствие критерию +2- частичное соответствие критерию +3- полное соответствие критерию
5.	Педагогический стаж -от 1 до 3 лет -от 3 до 5 лет; -от 5 до 8 лет; -от 8 до 10 лет; -от 10 до 15 лет; -от 15 лет и больше.	От + 1 до + 6 баллов + 1 балл + 2 балла + 3 балла + 4 балла + 5 балла + 6 балла
6.	Наличие квалификационной категории	от 0 до + 8 баллов - высшая + 8 баллов - первая + 5 баллов - соответствует занимаемой должности + 2
7.	Дополнительный балл на усмотрение УС и руководителя.	
Максимальное количество баллов по критерию -		
Максимальное количество баллов по всем критериям: баллов		
Подпись заведующего _____		
Дата _____.		
Подпись педагога _____		
Дата _____.		

Подпись управляющего совета

Дата _____.

Критериальный лист оценки деятельности специалиста

ФИО, должность

Период

№	Показатели	Диапазон баллов	Баллы	Упр. совет
Критерии оценки 1: Педагогическая деятельность педагога				
1.	Наличие документации, регулирующей деятельность педагога, соответствующей установленным требованиям (планирование, наличие рабочей программы)	от 0 до + 3 балла - незначительное соответствие критерию + 1 балл - частичное + 2 балла - полное + 3 балла		
2.	Отчетность о деятельности педагога (педагогическая диагностика, анализ образовательной деятельности и др.)	- от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
3.	Активное участие в разработке Образовательной программы, Программы развития, Программы «Здоровье»	от + 1 до + 3 баллов - незначительное соответствие критерию +1 - частичное соответствие критерию +1 - полное соответствие критерию +3		
4.	Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность: • работа с родителями на сайте в рамках интернетгруппы; • участие в работе родительских клубов, школ, объединений; • участие в проведении собраний с презентацией; • участие в работе групповой газеты.	от 2 до 8 баллов + 2 + 2 + 2 + 2		
5.	Участие родителей и их воспитанников в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры Реализация планов работы	от 0 до + 2 баллов + 1 + 1		

	с социальными партнерами			
6.	<p>Качество воспитательно-образовательных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> • своевременное качественное проведение воспитательно-образовательной деятельности; • владение различными методами и приёмами воспитательной работы; • введение инновационной деятельности в образовательный процесс 	<p>от 0 до + 6 баллов</p> <p>+ 2</p> <p>+ 2</p> <p>+ 2</p>		
7.	<p>Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг (проведение анкетирования среди родителей)</p> <p>- жалобы</p> <p>- отсутствие жалоб</p> <p>- наличие благодарности</p>	<p>от 0 до + 2 баллов</p> <p>0</p> <p>+ 2</p> <p>+ 1</p>		
8.	<p>Информационная открытость:</p> <p>- публикации на официальном сайте ДООУ (1 раз в месяц);</p> <p>- пополнение содержания информационных стендов для родителей (регулярное пополнение материала)</p>	<p>от 0 до + 2 баллов</p> <p>+ 1</p> <p>+ 1</p> <p>0 – отсутствие информации</p>		
9.	<p>Участие воспитанников, педагогов в конкурсах (конкурсы творческого мастерства), смотрах, фестивалях:</p>	от 0 до + 12 баллов		
	<ul style="list-style-type: none"> • участие воспитанников в очных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства 	<p>муниципального уровня + 2</p> <p>регионального + 3</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> • наличие призовых мест за участие воспитанников в очных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства 	<p>муниципального уровня + 2</p> <p>регионального + 3</p>		
	<ul style="list-style-type: none"> • участие воспитанников в дистанционных конкурсах, педагогов в конкурсах творческого мастерства, • наличие призовых мест за участие воспитанников в дистанционных конкурсах, педагогов за 	<p>+ 3 балла</p> <p>+ 3 балла</p>		

	участие в дистанционных конкурсах творческого мастерства			
10.	Содержание, благоустройство закреплённой территории (клумбы, огород).	от 0 до + 3 баллов - отличное + 3 балла - хорошее + 2 балла - неудовлетворительное 0 балл		
11.	Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей.	от 0 до + 2 баллов - наличие обоснованных подтвержденных обращений граждан 0 балл - отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан + 2 балла		
Максимальное количество баллов по критерию – 45				
Критерий оценки 2: Повышение педагогического мастерства, трансляция опыта.				
1.	Вариативные формы повышения профессиональной компетентности: • самообразование (наличие программы по самообразованию, активное участие в её реализации); • самоанализ, самодиагностика; • участие в дистанционном обучении, в вебинарах и т. д. • своевременное заполнение карт профессионального роста	от 0 до + 4 баллов + 1 + 1 + 1 + 1		
2.	Наличие квалификационной категории	от 0 до + 8 баллов - высшая + 8 баллов - первая + 5 баллов - соответствует занимаемой должности + 2 баллов		
3.	Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, соревнованиях. • участие в очных конкурсах профессионального мастерства • наличие призовых мест за участие в очных конкурсах профессионального мастерства	От +6 до + 15 баллов муниципального уровня + 6 регионального + 10 федерального + 15 от + 10 до + 20 баллов муниципального уровня + 10 регионального + 15 федерального + 20		

	<ul style="list-style-type: none"> • участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства • наличие призовых мест за участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства 	<p style="text-align: center;">от + 3 до + 4 баллов</p> <p>+ 3 балла</p> <p>+ 4 балла</p>		
4.	Участие педагогических работников в методических объединениях различного уровня (открытые занятия, мастер-классы, выступления на конференциях)	<p style="text-align: center;">от 0 до + 6 баллов</p> <p>внутри учреждения + 2 балла</p> <p>на муниципальном уровне + 4 балла</p> <p>на региональном уровне + 6 баллов</p>		
5.	<p>Продуктивное участие в системе методической деятельности детского сада: активное участие в реализации ООП, программы развития ДОУ, годового плана, создание методических разработок и рекомендаций, систематизация дидактических материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию 	<p style="text-align: center;">от 0 до + 3 баллов</p> <p>+ 1 балл</p> <p>+ 2 балла</p> <p>+ 3 балла</p>		
6.	Наличие печатных методических материалов на различных уровнях (обобщение педагогического опыта)	<p style="text-align: center;">от + 2 до + 4 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне + 2 балл - на региональном уровне + 3 балла - на федеральном уровне + 4 балла 		
7.	Участие педагога в составе творческих, экспертных (рабочих) групп, общественная нагрузка	<p style="text-align: center;">от 0 до + 3 баллов</p>		
8.	<p>Педагогический стаж</p> <ul style="list-style-type: none"> -от 1 до 3 лет -от 3 до 5 лет; -от 5 до 8 лет; -от 8 до 10 лет; -от 10 до 15 лет; -от 15 лет и больше. 	<p style="text-align: center;">От + 1 до + 6 баллов</p> <p>+ 1 балл</p> <p>+ 2 балла</p> <p>+ 3 балла</p> <p>+ 4 балла</p> <p>+ 5 балла</p> <p>+ 6 балла</p>		
9.	<p>Портфолио педагога</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие <u>постоянно пополняемого</u> портфолио; 	<p style="text-align: center;">От + 1 до + 3 баллов</p> <p>+ 1 балл</p>		

	- наличие электронного портфолио	+ 3 балла		
Максимальное количество баллов по критерию 76				
Критерий оценки 3: Эффективное использование современных образовательных технологий				
1.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	От + 1 до + 3 балла		
2.	Руководство педагогической практикой. Наставничество.	от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
3.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов (одаренные дети, дети, с ОВЗ, дети-инвалиды и др.)	от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
4.	Участие в работе вариативных форм дошкольного образования (групп кратковременного пребывания и др.).	от 0 до + 2 баллов - наличие + 2 балла - отсутствие 0 баллов		
Максимальное количество баллов по критерию – 10				
Критерий оценки 4: Сохранение физического и психического здоровья воспитанников учреждения				
1.	Эффективная реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей (планирование и проведение здоровьесберегающих мероприятий)	от 0 до + 3 баллов Проведение мероприятий: -на уровне учреждения + 1 балл - на муниципальном уровне + 2 балла - на региональном уровне + 3 балла - непроведение здоровьесберегающих мероприятий в течение года 0 балла		
2.	Своевременное предоставление выступлений, докладов, выполнение поручений.	от 0 до + 2 баллов		
3.	Применение здоровьесберегающих технологий (новые оздоровительные методы, консультации, рекомендации)	От 0 до +3		
4.	Отсутствие случаев детского травматизма во время пребывания в учреждении	от 0 до + 4 баллов - отсутствие травматизма + 4 балла - в случае травматизма во время пребывания в учреждении за каждый случай травматизма 0 баллов		
Максимальное количество баллов по критерию – 11				
Критерии оценки 5: Финансово - экономическая деятельность, исполнительская дисциплина в учреждении				
1.				

2.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС.(в кабинете, зале, групповых помещениях)	от 0 до + 2 баллов - наличие роста + 2 балла - отсутствие роста 0 баллов - порча имущества 0 баллов		
3.	Создание и использование в образовательном процессе электронно-методических комплектов. Пополнение банка мультимедийный презентаций.	от 0 до + 2 баллов - соответствует или выше + 2 балла - ниже 0 баллов		
4.	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения (работа со спонсорами)	от 0 до + 4 баллов - наличие работы со спонсорами + 4 балла - отсутствие 0 баллов		
5.	Дополнительный балл на усмотрение УС и руководителя.			
Максимальное количество баллов по критерию -				
Максимальное количество баллов по всем критериям: баллов				

Подпись заведующего _____

Дата _____.

Подпись педагога _____

Дата _____.

Подпись управляющего совета

Дата _____.

КРИТЕРИАЛЬНЫЙ ЛИСТ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МДОУ № 31

ФИО работника _____

Период оценки: _____

Период фактической работы (в рабочих днях) _____

Внимание!!! Баллы без письменного обоснования педагога учитываться не будут.

1.Результативность работы главного бухгалтера.	Баллы	Упр. совет
1.1. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг (выполняемых работ).	от 0 до 2 бал.	
1.2Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных	от 0 до 2 бал.	

услуг, поступивших от населения учредителю и в надзорные органы и признанных обоснованными.			
1.3. Своевременность предоставления ежемесячных отчетов учредителю.	от 0 до 2 бал.		
1.4 Достижение целевых значений по уровню средней заработной плате педагогических работников ДОО, установленных Соглашением между ДО и ДОО нарастающим итогом на отчетную дату.	от 0 до 2 бал.		
1.5. Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом.	от 0 до 2 бал.		
1.6. Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя	от 0 до 2 бал.		
1.7. Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами.	от 0 до 2 бал.		
1.8. Обеспечение информационной открытости ДОО.	от 0 до 2 бал.		
1.9. Выполнение ДОО муниципального задания (МЗ) на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).	от 0 до 2 бал.		
1.10.Своевременность предоставления квартальных отчетов учредителю.	от 0 до 2 бал.		
1.11. Целевое и эффективное использование бюджетных средств.	от 0 до 2 бал.		
1.12. Отсутствие фактов нарушений действующего законодательства по результатам проверок контрольных,	от 0 до 2 бал.		

надзорных и правоохранительных органов, учредителя.			
1.13. Экономический учет и планирование финансово-экономической деятельности: -исполнение бюджета ДОУ; -выполнение ДОУ плана ФХД; -ведение отчетности по использованию внебюджетных средств; -выполнение функции члена комиссии по размещению муниципального заказа-экономический блок технического задания; -участие в комиссии ДОУ по НСОТ.	от 0 до 10 бал.		
2. Работа с родителями.			
2.1. Отсутствие жалоб родителей на некорректные данные в квитанциях за содержание детей в ДОУ.	от 0 до 2 бал.		
3. Экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ.	от 0 до 2 бал.		
4. Исправное состояние всего оборудования и инвентаря.	от 0 до 2 бал.		
5. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.	от 0 до 2 бал.		
Максимальное количество баллов:	42 балла.		

Помощникам воспитателя устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы

Критерии качества и результативности работы	Показатели
Охрана труда и техника безопасности	
Соблюдение норм действующего законодательства РФ (в т. ч. правил внутреннего трудового распорядка: соблюдение трудовой дисциплины, согласованная с администрацией замена, подмена и пр.)	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
Посещаемость	
Более 80% (ясли), 90% (сад)	По анализу табеля посещаемости,

		строка «присутствовало всего детей»
Заболееваемость		
	Количество дней, пропущенных 1 ребёнком по болезни:	До 9 детодней (сад), 10 детодней (ясли)
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		
	Отсутствие детского травматизма	
Выполнение санитарно-гигиенического режима		
	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в группе	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
Участие в воспитательно - образовательном процессе		
1	Отсутствие сбоев в режиме дня по вине помощника воспитателя.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
2	Взаимоотношения в коллективе	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны работников и родителей
3	Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
4	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний со стороны администрации.

Младшему обслуживающему персоналу устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим критериям и показателям качества и результативности работы:

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели
1. Повар, шеф-повар, кухонный рабочий, кладовщик:		
1	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
2	Обеспечение качественного питания.	Отсутствие нарушений и соблюдение соответствий требованиям СанПиН.
3	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	Отсутствие нарушений и соблюдение соответствий требованиям СанПиН.
4	Участие в мероприятиях учреждения.	Осуществление питания во время мероприятий учреждений.
5	Качественное выполнение поручений.	Осуществление питания во время мероприятий учреждений.
2. Делопроизводитель:		
1	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
2	Качественное выполнение поручений.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:		
1	Своевременность и качество выполнения заявок.	Отсутствие замечаний.

2	Своевременность и качественность проведения текущих ремонтов.	Проведение в срок, без задержек.
4.Дворник:		
1	Благоустроенность территории, чистота.	Отсутствие замечаний со стороны администрации.
2	Качество проведения уборки.	Соответствие требованиям СанПиН.
3	Своевременное обеспечение доступа родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время.	Соответствие требованиям СанПиН.
4	Отсутствие жалоб со стороны родителей.	Без претензий и замечаний.
5	Работа без больничных листов.	
5.Оператор стиральных машин:		
1	Своевременность и качество выполнения работ.	Отсутствие замечаний.
2	Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей.	Отсутствие замечаний.
3	Содержание помещений и территории прачечного блока в надлежащем состоянии.	Отсутствие замечаний.