

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 31

От работодателя

Заведующая

МДОУ Детский сад № 31

 Е.В. Смирнова

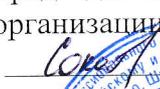
« 01 » 09 2023г

МП



От работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации

 О.В. Соколова

« 09 » 09 2023г.

МП



## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору

между работодателем и работниками

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

Детский сад № 31

на 2021-2024 г.г.

регистрационный номер 21/18-63



Почтовый и юридический адрес организации:

155901, Ивановская область, г. Шуя, ул. 1-я Московская, д. 32

тел.: 8(49351) 4-73-94.

1. Внести дополнения и изменения к Коллективному договору в раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 3.1.26

3.1.26 На основании ст. 263 ТК РФ предоставлять работникам, осуществляющим уход за детьми – инвалидами дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, в удобное для них время.

2. Раздел 5 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации» дополнить пунктом 5.2.6

П.5.2.6. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. На основании ст. 220 ТК РФ в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относится к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ.

3. Раздел 5 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации» дополнить пунктом 5.2.7

П. 5.2.7 Согласно п.1.ст 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы России Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).